

**VOIMALA**  
RISKI RIKASTUA



Korkeakoulujen  
yrittäjyysfoorumi

Vuoden yrittäjyysteko  
11.5.2009



Voimalan yrittäjäysvalmennuksiin on ensimmäisen toimintavuoden aikana osallistunut...

...lähes 300 opiskelijaa tai opettajaa...

...12 lukiosta...

...kolmesta ammattiopistosta...

...ja kahdesta ammattikorkeakoulusta.



# Lähtökohtana proAkademia - TAMKin yrittäjyyden yksikkö

TAMKin rooli uusia  
toimintamalleja kehitettäessä :

- Kannustus
- Resurssit
- Hyvien käytänteiden  
käyttöönotto

Oppimisessa korostetaan

- Learning by making
- Valmentajuus
- Tiimioppiminen
- Itseohjautuva oppiminen
- Oppimaan oppiminen

TAMK

proAkademia

Valmentajat:

- Sitoutuneita
- Osaavia
- **HALU KEHITTÄÄ TOIMINTAA  
JATKUVASTI**

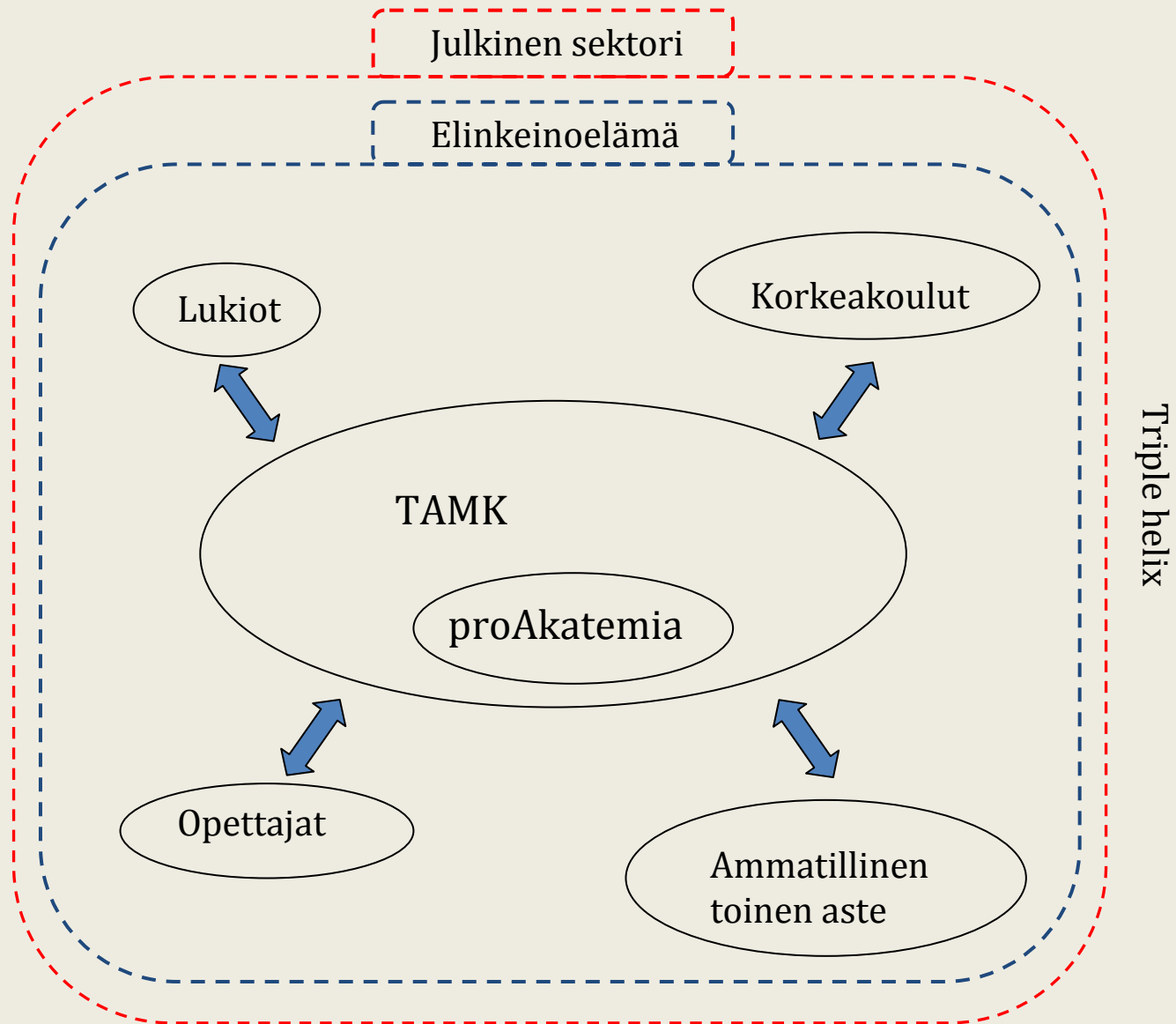
VOIMALE

RISKI RIKASTUA

VOIMALAAN.FI

FEELIT  
TRYIT

# Seuraava askel - Voimala



VOIMALA

RISKI RIKASTUA

VOIMALAAN.FI

FEELIT  
TRYIT



## Mitä oppija saa Voimalasta?

- Kokeilla uusia tapoja oppia
  - Yrittäjyysprojektin ideointi ja toteuttaminen, yritysten toimeksiantojen ratkaisu
  - Valmentaminen
  - Oppimaan oppiminen > kirjat ja dialogi
  - Ideoinnit > uuden synnyttäminen
  - Prosessioppiminen > tarpeeseen oppiminen
- Positiivisen yrittäjyyskokemuksen
- Oppii ottamaan vastuuta, toimimaan tiimissä, kantamaan riskiä ja havaitsemaan mahdollisuuksia



## Riskit ja riskienhallinta Voimalassa

- Tekijöillä sosiaalinen/henkinen riski
  - Uuden menetelmän läpimeno? Henkilö- ja tilaresurssit?
- TAMKilla ja proAkatemialla riski valmennusten toteuttajana
- Taloudellisen riskin kantajina ESR ja TAMK
- Riskienhallinta
  - Kartoitus ja kriittisten tekijöiden systemaattinen seuranta
  - Vahva usko tekemiseen, vahva visio



## Innovatiivisuus ja muutosvoima

- Koulutusasteiden ja koulutusalojen murtaminen
- Nuoret puhuvat nuorille
- Opiskelijoille ja opettajille uusia näkökulmia oppimiseen sekä opettamiseen
  - Opetusmenetelmät
  - Oppimisympäristö
- Alueellinen yrittäjyyskasvatuksen kehittäminen
  - Ohjausryhmät
  - Luottamustehtävät
- Nuorten yrittäjien Voimala



## Johtajuus

- Hanketta johdettu alusta alkaen vastuuttaen ja tavoitteellisesti
- Hallinnollinen vastuu projektipäälliköllä, toiminnallinen vastuu jaettu valmennustiimille
- Yrittäjäasenne
- Hankkeen seuranta julkista ja avointa
  - Pirkanmaan alueen päättäjät tukevat Voimalaa ja heitä pidetään jatkuvasti ajantasalla
  - Voimalaan on käynyt tutustumassa kymmeniä vierailuryhmiä

# VOIIMAALA

Tiina Lindberg ja Lauha Savola

Tampereen amk/proAkademia

Finlaysoninkuja 5

33201 Tampere

[etunimi.sukunimi@tamk.fi](mailto:etunimi.sukunimi@tamk.fi)